

# 凝心聚力筑堡垒 党建引领促生产

## ——记中建二局二公司成都天府万达项目党支部

如何更好地使党建与施工生产相结合,是工地党建工作的一项重要任务,如何促进党建工作和施工生产的深度融合,发挥国有施工企业基层党支部战斗堡垒作用,是中建二局二公司成都天府万达项目探索的方向。项目党支部书记赵敬国以其丰富的工作经验和创新思路,为工地党建工作开辟了新路径。

党支部建设是党的建设的基础和重点,也是服务生产中心工作的根本保证,党支部建设中,首要抓好团队建设,奠定扎实的组织保证。

### 加强团队建设

项目党支部始终以抓职工的思想工作和宣传教育为立足点,增强“四个意识”、坚定“四个自信”,广泛开展“不忘初心 牢记使命”主题教育,通过深化学习、严明纪律、真抓实干努力打造一支政治过硬、作风优良、业务扎实的先锋队,不断提升团队的战斗力和向心力。

赵敬国利用党员干部微信群,电子阅览室等,及时推送最新的中心组学习资料与动态,促进理论学习的有效开展。同时建立了党建宣传视觉覆盖阵地,以党的十九大精神、“两学一做”、《中建信条》等为主要内容,结合基层党建基本制度、企业文化、廉洁教育,以展板的形式对党群工作进行了全方面、多角度的宣传和传播。并建立起以学促考的学习机制,项目党支部先后多次召开十九大精神专题学习活动,组织知识学习测试、千人廉考等考试项目,引导大家立足本职工作,在思想上、行动上保持高度一致,来提高职工的综合能力。

制度先行,如果说工作是水,那么制度就是渠道,建成良好的渠道,才能保障水的流动,并最终凝聚到一起。赵敬国结合多年的施



工管理经验,按照“围绕工程抓党建 抓好党建促生产”的思路开展工作,最终取得一系列成效。

### 常抓制度增效力

项目党支部积极开展党风廉政建设活动,用制度扎紧笼子,营造风清气正干事氛围。重点在商务、物资、工程、财务等关键部门和关键岗位签订了《关键岗位廉洁从业承诺书》,

成立了纪检小组及材料验收小组,不间断跟踪参与各项工作的监督和落实。发挥“领头羊”作用,制定了项目领导班子值班制度及物资晾晒群,带班领导全程参与施工现场管理工作及物资验收工作,确保各项工作顺利进行。

项目部党支部严格执行“一岗双责”制度,落实党风廉政建设责任制,立足工作岗位,勤奋工作,立好家风,正好家规,不忘入党初心,筑牢思想道德防线,增强拒腐防变的能力。

以打造廉洁文化为中心,建立了“超英廉洁文化”专栏,编印超英廉洁文化手册,制作廉洁桌牌等,并充分利用这一反腐倡廉阵地,开展廉洁教育,切实保证学习形式、时间、内容、效果的“四个到位”,为项目部营造出风清气正的良好氛围。制定廉洁监督员管理办法并聘任了廉洁监督员,进一步加强党风廉政建设,拓宽、畅通监督渠道,完善监

督体系,提升党内监督与党外监督合力。积极奔走与加大与周围政府部门的合作力度,项目与成都市人民检察院联合举行了检企共建活动,并签订了廉洁共建协议书,颁发了廉洁文化书籍,极大地强化了项目领导干部和关键岗位员工的廉洁从业意识项目党支部。与当地社区党总支开展社企共建活动,为今后的社企共建工作搭建了平台和桥梁,增进了彼此之间的了解和友谊。项目党支部先后获得正兴镇“社企共建优秀党支部”,分公司“先进基层党组织”、公司“陈超英廉洁文化示范点”等荣誉称号。

如何协调党建与施工生产关系,发挥基层党组织和党员的模范先锋作用,推动施工生产创先争优,他从“细”处着手。

### 细抓服务聚合

为落实“党建带动工建、工建服务党建”的工作措施,项目党支部积极组织职工开展各类活动,做密切联系职工的“贴心人”,抓细抓小促服务,不断增强团队凝聚力。围绕现场施工生产任务,积极开展安全行为之星、科技促安全、“农民工安全督察队”、农民工夜校、青年突击队、消防演练等一系列活动,有效激发了广大员工工作热情,紧迫感、责任感、使命感普遍增强,大力促进了项目各项工作的顺利进行,为项目圆满完成全年施工生产任务打下了良好基础。工作中他始终强调要坚持以人为本、关爱职工、构建和谐企业的思路,组织开展了职工户外拓展训练、感恩父亲节、妇女节争当“廉”内助、风清气正中秋节等富有特色的活动。创建了职工之家,先后建立职工活动室、图书室等来丰富职工的业余生活,有力地每一名职工融入了项目这个大家庭,项目团队变得更加稳固、更加和谐,为项目施工生产汇集了磅礴的精神力量,凝聚了强大的合力。项目先后获得分公司“先进团支部”、公司“职工模范小家”、“青年文明号”等荣誉称号。(中新)

## 湖北咸宁供电公司 举办党建知识竞赛 展示支部名片

“让每个党员像蒲公英一样,从力所能及的小事做起,扎根基层、结对帮扶,让‘小成’在基层生根。”11月1日,在湖北咸宁供电公司党建知识竞赛决赛现场,嘉鱼县供电公司机关党支部代表展示了该支部的名片“小成蒲公英”。

今年8月,咸宁供电公司启动主题为“学做明白人,争当领头雁”的党建知识竞赛,旨在通过比赛提升党员干部的理论水平和党建工作能力,将党的建设“旗帜领航·三年登高”计划落到实处。本次竞赛以基层党支部为单位,共有115个党支部1500名党员参与其中。在经历了为期2个多月的初赛、预赛及半决赛后,最终有6支队伍进入决赛。

决赛现场,支部名片的发布成为亮点。6支代表队通过展示支部名片,充分展现各基层党支部的特色做法。安咸供电公司汀泗供电所党支部“竹海北伐军”支部名片充分结合了当地历史。通城县供电公司北港供电所党支部在“片片枫叶情”支部名片展示中,讲述了党员服务队维护着枫叶小镇片片台区用电的动人故事。(李佳冰 谢胜蓝)

## 企业践行社会责任 绒衫千件暖人心田

近日,在辽宁丹东市第二社会福利院里,有的老人们看着领取的绒衫开心地笑着,有的老人边比量边说:“好、好。”而前来领取绒衫的宽甸满族自治县民政局相关负责人,一再对捐赠方表示感谢,称赞这种为社会奉献爱心的善举。

这是辽宁省丹东骑智享科技有限公司为社会捐赠的1000件,总价值20万元绒衫,此举为即将立冬的江城带来一缕暖意。在捐赠仪式现场,有丹东市慈善总会副会长刘传明、秘书长、市慈善办主任夏仁波、民政事务服务中心主任李载革、丹东骑智享科技有限公司CEO梁克力以及市第二社会福利院、宽甸满族自治县社会福利中心、东港市前阳镇中心敬老院、振安区五龙背镇、汤山城镇敬老院、818慈善义工站的代表。

丹东市慈善总会秘书长夏仁波在接受记者采访时说,丹东骑智享科技有限公司这次捐赠活动,体现了企业的社会责任,弘扬了向上向善的精神。这些物品将发放到福利院老人、低保户等困难群体手中,给他们送去一份温暖。希望有更多的企业和爱心人士,能够勇于奉献爱心。

据《慈善公益报》记者了解,丹东骑智享科技有限公司成立于2017年10月,由招商引资落户丹东市,该公司所运营的共享单车项目还参与了丹东市交通局创建绿色交通城市项目建设。梁克力表示,今后还要积极参加“以人为本,慈善为怀”公益活动,为增强我市慈善氛围,尽一份力量。(张迎迎)

# 顺平供电公司 用党建品牌助力企业建设

今年以来,国网河北省电力有限公司顺平供电分公司在“旗帜领航三年登高”战略目标的引领下,坚持党要管党、从严治党方针,推动党的建设强根基、上台阶、见成效,为企业发展提供了坚强的政治保障和组织保障。

**以支部建设强化基础。**顺平供电公司党委结合企业实际,以打造“标准化”党组织为目标,以持续提升管理干部的政治素质、业务水平、创新能力和服务意识为着力点,持续举办“领导干部综合能力提升培训班”。瞄准支部在“三会一课”、“两学一做”、党员示范,干部在学习、创新、服务,员工在担当、奉献、效能等多维度的综合表现,以支部和部门为单位,采取月检查考核、季度排名评比、年度绩效奖惩的办法,先后对12个支部动态检查考核、排名评比,将压力传导到每名党员领导干部身上,让考评成为推进干部作风建设的利器,让人人都有机会争当先进。通过常态化坚持,员工的自我学习能力、工作创新能力、服务基层能力得到大幅提升。

**用“三项机制”增添活力。**顺平供电公司深入贯彻中共中央办公厅印发的《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,在落实省市公司“三项机制”的基础上,结合

企业发展实际,坚持有为才有位,突出实践实干实效,让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会有舞台,将“三项机制”进一步创新延伸,探索推行了旨在鼓励激励各级管理人员勇于担当、主动作为,充分调动管理人员干事创业的热情激情和干劲闯劲,突破岗位晋升瓶颈,打破身份和岗位限制,突出“上岗靠竞争、收入凭贡献”激励手段。通过“三项机制”下发实施,调动激发了党员干部干事创业的积极性、主动性,实现了干部人才资源的优化配置,各级管理人员的创业、创新、创造力充分激活,管理面貌焕然一新。

**让“企业文化”凝聚共识。**企业文化建设作为党建工作的延伸,也是顺平公司党委“把方向、管大局、保落实”的有效武器,更是以文化人打造“百年老店”的动力源泉。去年起,积极探索思想政治工作与企业文化建设相结合的新思路和新方法,针对基层单位对思想政治工作存在应付凑合、认识模糊、难以落实等问题,开创性的设立了企业文化师岗位,使5名企业文化师成为思想政治工作的新生力量,确保文化建设工作落地生根。今年,根据企业文化建设实施进度,整合沉淀元素,丰富文化载体,聚合内在潜质,探索形成了企业文化

管理模式,汇聚成了具有顺电特色的“家”文化模型,以家文化体系落地生根为依托,不断丰富内涵,引发全员共鸣。目前,顺平供电公司上下形成了用文化推动差异化定位、精细化管理、集约化经营的思想共识,凝聚了用文化提升管理,推进企业高效率、高质量、高速度跨越式发展的行动自觉,为企业健康有序发展提供了强劲的源动力。

**拿干部问责落实保障。**为了着力解决干部作风、组织纪律、廉洁从业、工作效率、职能发挥、服务基层和安全生产等方面存在的突出问题,进一步提高各级管理人员的履职能力和工作效率,持续增强团队凝聚力和战斗力,顺平供电公司党委研究制定了《干部问责办法》,《办法》列举了干部在决策、履职、用权、廉政、工作等负面清单,并明确了问责方式和程序,通过制度安排为干部“不作为、慢作为、乱作为”架下高压线、通上高压电,形成了有效震慑。制度实施以来,干部作风有了明显转变,办事效率明显提高,干部谋划工作、服务基层、推进发展的主动性、积极性明显提升,干部“功成不必在我、立功必须有我”的行动自觉逐渐形成,企业发展呈现出新气象。(田聪)

## 国电靖远发电公司多措并举打造“书香靖电”

多年来,甘肃省靖远发电公司在推行文化惠民,为培养一支学习型、知识型、技能型的高素质干部职工队伍,引导职工养成爱读书、读好书、善读书的良好习惯,公司工会以打造“书香靖电”为宗旨,多措并举,积极为职工读书学习创造条件、搭建平台,成为“全国职工书屋示范点”。

为了满足职工读书需求,靖远公司不断加强“职工书屋”建设,提升书屋管理水平,强化书屋硬件设施,定期购买新书,订阅报刊杂志,不断充实“职工书屋”的藏书资源,现有历史典籍、文学名著、人物传记、专业理论等方面的各类书籍1.8万余册,杂志90多种,班组流动书箱6个。被中华全国总工会授予“全

国职工书屋示范点”荣誉称号,并获赠“职工书屋”牌匾及图书1000余册,为书屋注入了新的活力。

充分利用“互联网+”的优势和作用,引导职工爱读书、读好书。每月通过公司OA系统和“工会微信公众号”发布“每月一书”导读,推荐一些文化底蕴深厚、健康向上、积极励志的好书,为职工读书引路指航。培养了职工迎难而上、百折不挠的坚强意志和恪尽职守、忠诚敬业的使命感,树立新时期职工的世界观、人生观、价值观。

把书屋搬到生产一线,将精神食粮送到职工身边,实现职工与书本之间的“零距离”。为此,公司工会专门设立了6个班组“流动书

箱”,按照职工意愿购置了电力生产、专业理论、文学作品等方面的图书,增强了知识性、实用性和可读性,极大地满足了不同年龄、不同专业、不同文化层次职工的读书需求,实现图书资源的共享,使“流动书箱”成为一线员工学习知识、提升业务技能的知识宝库。

通过开展“爱读书、读好书、会读书”座谈交流,畅谈读书心得,撰写读书感悟,探讨读书经验,交流读书体会,分享读书乐趣,让每个职工及家庭成为推动企业文化建设,促进企业和谐发展的重要基点,潜移默化地影响和带动更多的职工与家庭参与其中,形成了以读书为乐、以读书为荣的良好风尚。(吴萍)

## 阆中开设“精品微党课” 非公企业党建“活”起来

今年以来,四川阆中市在非企业党组织党建教育工作中探索开设“精品微党课”,在授课主体、授课时间、授课内容和授课形式上实现“四个转变”,有效解决非公企业党组织人员难集中、学习缺主题、辅导无专家等难题。这是近日记者从阆中市委组织部获悉的。

在授课主体上,变专家领导为一线党员,鼓励一线工人党员上讲台,结合自身思想工作实际进行授课,让普通党员从“带耳朵听课”变为“带嘴巴上课”,有效调动全体党员参与的积极性和主动性。

在授课时间上,变长篇大论为小巧朴实。每次授课不超过30分钟,要求授课内容短而精、接地气,以小见大,由此及彼。

在授课内容上,变单一输入为多元互补。“精品微党课”的内容,既可以是党的路线方针政策,也可以是身边的先进事迹;既可以是形势任务,也可以是党员自己的思想感悟学习心得。(敬松)

## 大连辽无二电器有限公司 举办《新时代,我们如何讲政治》专题党课

10月13日,大连辽无二电器有限公司党委邀请大连市理论志愿者宣讲团团长,全国基层宣讲先进个人秦永春教授,举办了《新时代我们如何讲政治》为主题的学习贯彻党的十九大精神培训会。公司党委及班子成员、中层干部、支部书记及支部委员等50人参加了此次培训。

通过此次培训,大家深刻认识到:讲政治,要把握时代的脉搏,顺应时代潮流,永葆政治先进性;讲政治,必须坚持党的核心领导地位,以党的十九大精神为指引,紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围;讲政治,必须坚定理想信念,坚定信仰,提高政治理论素养;讲政治,必须严守党纪党规,维护党的团结统一,实事求是,公正廉洁。大家一致认为,要把坚定的政治信仰落实到实际工作中,把理想信念转化为对本职工作的不懈进取,努力完成各项工作指标,为公司平稳、健康、持续地向前发展努力奋斗。(辽无二)

## 百里杜鹃鹏程管理区: 党建引领增动力 贴心服务添动力

在易地扶贫搬迁工作中,贵州百里杜鹃鹏程管理区以服务好搬迁群众为着力点,不断加强安置点的党建工作,努力奏好组织建设、村民自治、服务保障“三重奏”。

**奏好“组织建设曲”,党建引领增动力。**在摸清党员底数的前提下,通过宣传发动、组织动员逐步建立起由区党委、搬迁地党总支及搬迁党员组成的党组织建设领导小组,单独建立党支部,隶属所在社区党总支。成立后的党支部配套建设和完善了党组织活动阵地,并从搬迁党员中挑选出思想先进、有带动性、号召力强的党员担任党组织书记,组织开展党组织生活,在搬迁入住的党员中组织开展党章党规、党风党纪的专题学习培训,以促进,充分发挥好党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

**奏好“村民自治曲”,强化管理聚合力。**为规范安置点群众日常事务管理,让搬迁群众遇事有人找,日常生活生活规范有序,安置点从各乡区搬迁群众中分别挑选1名责任心强、素质较高的群众组建安置点自治管理委员会,明确委员长1名、委员3名,全面负责安置点搬迁群众信息上传下达、群众基础信息收集和管理、环境卫生整治等工作。同时,自治管理委员会研究制定了一套行之有效的临时公约,进一步强化村民自治管理。成立自管委以来,自管委成员多方协调解决安置点群众吃水、用电、上学、就医等方面的实事20余件,化解群众纠纷30余起。

**奏好“服务保障曲”,贴心服务添活力。**该区在安置点建立便民服务大厅,成立安置点服务中心,从人社、民政等站办抽调3名干部长期驻点服务,设置服务窗口,与自治管理委员会相互配合、相互监督,对搬迁群众的医疗报销、民政事项、就业咨询等进行一站式咨询和办理。截至目前,该区组织安置点搬迁群众参加家政、烹饪等技能培训141余人次,累计登记求职人数349人,推荐搬迁群众到区内外企业就业111人次,设立公益性岗位解决85人的就业问题,协调解决易地扶贫搬迁群众子女就近上学81人。(刘梅)



## 中建三局一公司华东公司首届职工趣味运动会圆满举行

近日,为纪念改革开放40周年,一公司华东公司在南京举办主题为“争先进 勇改革 凝心聚力促发展”的首届职工趣味运动会。

比赛共设传承争先、勇闯天下、鼓舞人心、同舟共济、步步为营、稳中取胜、共绘蓝图、

运转乾坤、幸运传递和力拔山河十个项目,充分展示了中建三局一公司“团结 拼搏 创新 争先”的企业精神,300名参赛职工团结奋进,凝心聚力,在奋斗在施工一线的建筑英雄,转变成竞技在运动场上的阳光健儿。

此次活动的开展大大增进了中建三局

一公司华东公司机关与项目之间,各片区之间的学习与交流,为华东公司健康快速发展注入了强劲的动力,增添了生机与活力,对进一步丰富企业文化生活,增强企业凝聚力,助推企业高质量发展具有重要意义。(贺晨晨)